

М. О. Легенькая

Научный руководитель

О. М. Максимчикова

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

РАЗВИТИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ

Международная трудовая миграция населения, тенденции ее развития, влияние миграционных процессов на демографическую ситуацию относятся к одной из самых злободневных и обсуждаемых тем в современном мире. Особое значение въезд и выезд рабочей силы приобретает в рамках созданного Евразийского экономического союза (ЕАЭС), предоставляющего ряд преференций в части пребывания и осуществления трудовой деятельности. Интеграционные процессы, происходящие на просторах бывших союзных республик, во многом обусловлены взаимными соглашениями и договорами, имеющими международный характер. Одним из таких соглашений является Договор о ЕАЭС.

В ЕАЭС обеспечивается свобода движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, а также проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики. Сотрудничество стран-участниц ЕАЭС в сфере трудовой миграции основывается на Договоре о ЕАЭС (раздел XXVI «Трудовая миграция») и двусторонних соглашениях (договорах) стран-участниц.

В соответствии с Договором о ЕАЭС, трудовая миграция осуществляется на основе следующих положений: трудящимся государств-членов ЕАЭС не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства; государства-члены не устанавливают и не применяют ограничения в целях защиты национального рынка труда; признаются документы об образовании без проведения процедур признания этих документов (исключение составляют педагогическая, юридическая, медицинская, фармацевтическая деятельность); срок временного пребывания определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора; социальное обеспечение осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства; освобождаются от обязанности регистрации в течение 30 сут с даты въезда; при пересечении границы по одному из действительных документов, допускающему проставление отметок органов пограничного контроля о пересечении государственной границы, не заполняют миграционные карты (норма действует при условии, что срок их пребывания не будет превышать 30 сут). Трудящиеся и члены семей обладают также правами на беспрепятственный перевод денежных средств; получение медицинской помощи; посещение дошкольных учреждений, получение образования; владение, пользование и распоряжение своим имуществом и на защиту собственности.

Миграционные потоки между странами ЕАЭС различны по своей интенсивности и направленности, что связано, прежде всего, с уровнем экономического развития страны, состоянием национального рынка труда и демографической ситуацией. Чаще всего миграция осуществляется из стран с доходами «ниже среднего» (Армения и Киргизия) в страны с доходами «выше среднего» (Беларусь, Казахстан, Россия). Трудовая возвратная миграция связана с потребностью заработков, получением дополнительных доходов, что поднимает уровень жизни семьи, родственников на родине (в стране, из которой выезжает мигрант).

Для будущего развития миграционных потоков на интеграционном пространстве ЕАЭС в рамках создаваемого общего рынка труда серьезной проблемой является отсутствие «специализированных» миграционных законов в странах формирующегося интеграционного объединения. В настоящее время Евразийская экономическая комиссия совместно с государствами (членами Союза) разрабатывает международный договор о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов. Основная цель договора – обеспечить равные права и гарантии в сфере пенсионного обеспечения, защиту и перевод пенсионных прав трудящихся государств (членов Союза) и членов их семей на всей территории Союза.